

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора Филиала
«Центр обучения кадров»
ООО «ГСП Ремонт»
В.В. Мещевцов

« 02 » 02 2026г.

ОТЧЕТ
Филиала «Центр обучения кадров»
ООО «ГСП Ремонт»
по результатам самообследования за 2025 Год

1. Основные сведения о Филиале «Центр обучения кадров» ООО «ГСП Ремонт»

Филиал «Центр обучения кадров» Общества с ограниченной ответственностью «ГСП Ремонт» (далее - ЦОК) создан на основании решения Единственного участника Общества - Акционерного общества «Газстройпром» (Решение от 10.08.2022 №2/0822) и действует в соответствии с требованиями ст. 55 Гражданского кодекса Российской Федерации, ст. 5 Федерального закона от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью», иных федеральных законов, Устава Общества, а также настоящего Положения.

Филиал «Центр обучения кадров» ООО «ГСП Ремонт» является обособленным подразделением Общества, расположенным вне места нахождения Общества.

Идентификация Филиала:

Полное наименование Филиала: Филиал «Центр обучения кадров» Общества с ограниченной ответственностью «ГСП Ремонт».

Сокращенное наименование Филиала: Филиал «Центр обучения кадров» ООО «ГСП Ремонт».

Местонахождение Филиала: Российская Федерация, Брянская область, город Брянск

Филиал не является юридическим лицом и осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, решениями его органов управления, настоящим Положением и иными локальными нормативными документами общества.

Руководство деятельностью Филиала осуществляет Директор Филиала, действующий от имени Общества на основании доверенности, выданной Обществом в установленном порядке, и трудовым договором, заключенным с Обществом.

Образовательная деятельность в Обществе осуществляется в соответствии с требованиями федерального законодательства Российской Федерации, а также нормативными документами ПАО «Газпром» и Общества, регулирующими вопросы организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Обучение в ЦОК осуществляется на основании:

- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказа Министерства просвещения Российской Федерации от

26.08.2020 № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»;

- приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 №499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

- Положения о Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром», утвержденного приказом ПАО "Газпром" от 01.12.2023 N 454;

- Положения «Порядок планирования, организации, проведения и контроля обучения в Филиале «Центр обучения кадров» ООО «ГСП Ремонт» П-ВЗ-12-ИСМ.ГСП-Р, утвержденного Приказом ООО «ГСП Ремонт» от 04.10.2023 г. № ГР-0410370

- Положения «Дистанционное образование в ООО «ГСП Ремонт», утвержденного директором Филиала «Центр обучения кадров» ООО «ГСП Ремонт».

Основными документами, регламентирующими организацию деятельности ООО «ГСП Ремонт» являются:

- Лицензия на осуществление образовательной деятельности:
лицензирующий орган: Департамент образования и науки города Москвы, регистрационный номер лицензии: № Л035-01298-77/00620365, дата предоставления лицензии: 06 октября 2022, действует бессрочно)
- Аттестат соответствия НАКС:
регистрационный номер в реестре НАКС: МР-4ЦСП,
дата выдачи 06.04.2023г.,
действителен до 06.04.2026 г.
- Аккредитация МИНТРУДа О регистрации в реестре организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, под регистрационным номером № 8799.

В соответствии с поданным заявлением организация аккредитована на оказание услуг в области охраны труда по:

- обучению по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда;

- обучению безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;

- обучению работодателей и работников безопасным методам и приемам

выполнения работ повышенной опасности в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда;

- обучению работников правилам по оказанию первой помощи пострадавшим.

- В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» ООО «ГСП Ремонт» зарегистрировано в Реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда. Номер в реестре 2234.
- Сертификаты соответствия требованиям стандартов системы менеджмента качества, сертифицирующий орган - Ассоциация по сертификации «Русский Регистр»

регистрационные номера:

стандарт	Регистрационный № сертификата	Дата выдачи	Срок действия
ISO 9001:2015	25.0521.026-13	14.07.2025	26.08.2028
ИСО ГОСТ Р ИСО 9001-2015	25.0524.026-13	14.07.2025	26.08.2028
ISO 14001:2015	25.0522.026-13	14.07.2025	26.08.2028
ИСО ГОСТ Р ИСО 14001-2016	25.0525.026-13	14.07.2025	26.08.2028
ISO 45001:2018	25.0523.026-13	14.07.2025	26.08.2028
ИСО ГОСТ Р ИСО 45001-2020	25.0526.026-13	14.07.2025	26.08.2028
СТО Газпром 9001-2018	ОГН1.RU.1426.K00607	01.11.2025	31.10.2028

Основные задачи и функции ЦОК:

Филиал обеспечивает выполнение следующих задач:

1. Организация деятельности Филиала;
2. Организация и осуществление непрерывного и качественного фирменного профессионального обучения работников, а также обеспечение непрерывного и последовательного роста квалификации, знаний, умений, навыков и мастерства работников и, как следствие, повышение качества ремонтов и технического обслуживания, снижение производственного травматизма,

- исключение аварий и инцидентов на опасных производственных объектах;
3. Реализация обязательного, целевого и периодического обучения работников Общества;
 4. Профессиональная подготовка (первоначальное профессиональное обучение лиц, принятых на работу в Общество и ранее не имевших профессий), переподготовка (обучение работников, уже имеющих профессию, с целью получения ими новой профессии с начальным либо более высоким уровнем квалификации) и повышение квалификации работников Общества с целью расширения их профессиональных знаний и умений;
 5. Организация и осуществление аттестаций сварщиков и специалистов сварочного производства, проведение специальной подготовки сварщиков и специалистов сварочного производства;
 6. Оказание услуги по обучению населения мерам пожарной безопасности, в том числе в отношении работников Общества;
 7. Реализация курсового обучения в области гражданской обороны работников Общества;
 8. Формирование у лиц, обучающихся в образовательном подразделении (далее – обучающиеся), профессиональных умений, навыков и компетенций, развитие ответственности, самостоятельности и творческой активности;
 9. Постоянное улучшение качества обучения за счет совершенствования учебно-методической работы, форм и методов организации учебного процесса, усиление его практической направленности на решение конкретных задач улучшения работы Общества;
 10. Организация работы наставников в специализированных управлениях Общества;
 11. Организация обучения работников охране труда и проверка знаний требований охраны труда работников Общества, подготовка и аттестация специалистов Общества по вопросам производственной безопасности;
 12. Подготовка специалистов и руководителей по комплексному ремонту, реконструкции, пусконаладке, сервисному обслуживанию, инженерному обеспечению и сопровождению работ на объектах Единой системы газоснабжения;

Наряду с основной деятельностью - профессиональным обучением рабочих кадров и повышением квалификации руководителей и специалистов, ЦОК осуществляет работу по следующим направлениям:

1. Взаимодействие с ВУЗами, колледжами, техникумами по привлечению молодых специалистов и организации производственной практики студентов. В 2025 г. принято на практику 145 студентов, 7 чел. были трудоустроены.
 - в 2025 году Центр обучения кадров принял участие в 21 очном мероприятии (ярмарках вакансий, днях карьеры) со студентами в учебных заведениях РФ.
 - в рамках функционирования образовательного кластера ведется работа и взаимодействие ЧПОУ «Газпром техникум Новый Уренгой» по трудоустройству и организации преддипломной практики студентов.
2. Взаимодействие с другими учебными центрами, в т.ч. ПАО «Газпром» в целях реализации задачи подготовки квалифицированных и аттестованных кадров для выполнения работ, порученных Обществу. В рамках кооперации с ПАО «Газпром» представители ООО «ГСП Ремонт» в 2025 г. приняли участие в совещании Новоуренгойского образовательного кластера, в т.ч. обсудили потребность в подготовке специалистов.
3. Реализация пилотного проекта «Школа слесарей». В 2025 году проведено обучение 2-х потоков школы, по результатам 2-х школ трудоустроено в мобильные бригады 7 человек.
4. Сотрудничество с Брянским инженерным центром ООО «Газпром инвест» в сфере актуализации технической документации, используемой для производственно-технического обучения, по вопросам технического обслуживания и ремонта ГПА.
5. Разработка и актуализация учебно-методических материалов по основным направлениям деятельности компании. Разработаны новые программы и учебно-методические материалы по профессиям электротехнического блока, оборудован отдельный кабинет для обучения по данному направлению, изготовлен универсальный стенд для отработки практических навыков по широкому диапазону электротехнических профессий. Успешно проведено обучение группы рабочих и специалистов пуско-наладочных работ.

ЦОК реализует следующие образовательные программы:

Производственное обучение

- 1) Монтажник строительных лесов и подмостей
- 2) Монтажник технологических трубопроводов
- 3) Слесарь АВР
- 4) Изолировщик на термоизоляции
- 5) Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике (КИПиА)
- 6) Слесарь - электрик по ремонту электрооборудования
- 7) Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий
- 8) Электромонтер по обслуживанию электроустановок
- 9) Слесарь-ремонтник
- 10) Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций
- 11) Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования
- 12) Слесарь по ремонту технологических установок (специализации по различным типам ГПА и оборудования КС)
- 13) Наладчик КИПиА
- 14) Монтажник приборов, аппаратуры автоматического контроля, регулирования и управления
- 15) Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- 16) Электромонтажник по обслуживанию распределительных устройств и вторичных цепей
- 17) Техническое обслуживание и ремонт СГДУ
- 18) Техническое обслуживание, замена, настройка, сдача в эксплуатацию центробежных компрессоров с системами магнитных подвесов

Подготовка сварщиков и специалистов сварочного производства

- 1) Электрогазосварщик «МП» (Механизированная сварка плавящимся электродом в среде активных газов и смесях)
- 2) Электрогазосварщик «РАД» (Ручная аргонодуговая сварка неплавящимся электродом)

- 3) Электрогазосварщик «РД» (Ручная дуговая сварка плавящимися электродами)
- 4) Специальная подготовка перед аттестацией НАКС – Электрогазосварщик «РД», «РАД», «МП», «Г»

Обязательное обучение

- 1) Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте (в опорном пространстве)
- 2) Безопасные методы и приемы выполнения работ в ограниченных и замкнутых пространствах (ОЗП)
- 3) Экологическая безопасность
- 4) Обучение использованию (применению) средств индивидуальной защиты
- 5) Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим
- 6) Компетентное лицо для периодической проверки средств индивидуальной защиты (СИЗ) от падения с высоты
- 7) Рабочий, управляющий краном с пола
- 8) Рабочий люльки, находящийся на подъемнике (вышке)
- 9) Обучение по охране труда и проверка знаний
- 10) Строительный контроль
- 11) Геодезический контроль
- 12) Промышленная безопасность
- 13) Пожарная безопасность
- 14) Безопасные методы и приемы выполнения огневых и газоопасных работ

Вторые смежные профессии

- 1) Стропальщик
- 2) Сверловщик
- 3) Резчик металла на ножницах и прессах
- 4) Пескоструйщик

Обучение в ЦОК осуществляется в соответствии с:
учебными планами и программами для подготовки (переподготовки) и повышения квалификации рабочих;
программами дополнительного профессионального образования для повышения квалификации руководителей и специалистов;
учебными планами и программами курсов целевого назначения.
Большинство программ обучения ЦОК составляются на основе типового

комплекта учебной программной документации, разработанной Частным учреждением дополнительного профессионального образования «Отраслевой научно-исследовательский учебно-тренажерный центр Газпрома» (далее - ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ»).

Учебные планы и программы определяют содержание, обязательный объем, последовательность теоретического и производственного обучения.

На базе ЦОК реализуется специальная подготовка и аттестация сварщиков и специалистов сварочного производства (НАКС) (Первичная, Периодическая, Дополнительная). Практические занятия проводятся на сварочном полигоне по направлениям:

Электрогазосварщик (РД, РАД, Г)

Помимо очного и очно-заочного обучения в ЦОК регулярно проводятся выездные мастер-классы. Занятия реализуются непосредственно на оборудовании действующих компрессорных станций, при проведении технических обслуживаний и капитальных ремонтов ГПА, что позволяет обучаемым закрепить теоретические знания на практике.

Специалисты по определенным типам агрегатов выступают в роли наставников для вновь принятых рабочих, а также передают передовой опыт наиболее квалифицированным и опытным работникам, учат прогрессивным формам и методам передачи знаний, технологии производства ремонтных работ.

Фактические показатели образовательной деятельности за 2025 год.

Всего в ЦОК в 2025 году проведено 77175 единиц обучения, что составляет 135 % от запланированного объема в 57831 единиц обучения.

Выполнение плана обучения в 2025 г., (измерение в единицах обучения):

Вид обучения	ПЛАН, единиц обучения	ФАКТ единиц обучения	% выпол- нения
ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБУЧЕНИЕ (в том числе мастер-класс):	747	1124	150
<i>Подготовка новых рабочих</i>	10	56	560
<i>ПТК (Производственно-технические курсы)</i>	280	355	127
<i>КЦН (Курсы целевого назначения)</i>	218	176	81
<i>Краткосрочный семинар</i>	134	415	310

<i>(предаттестационная подготовка сварщики)</i>			
ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ и ВТОРАЯ СМЕЖНАЯ ПРОФЕССИЯ	57084	76051	133
<i>Обязательное обучение</i>	56752	75374	133
<i>Вторая смежная профессия</i>	332	677	204
МАСТЕР-КЛАСС	105	122	116
ИТОГО:	57831	77175	134

2. Оценка качества обучения персонала.

Для повышения качества образования, обеспечения его соответствия установленным требованиям, определения эффективности и результативности обучения в центре осуществляется постоянный мониторинг качества обучения.

Определение эффективности профессионального обучения рабочих является показателем качества проведённого обучения и основополагающей совершенствования системы обучения.

Непосредственно от масштабов, хода и результатов обучения зависят: текущие и будущие результаты деятельности специализированных управлений и Общества в целом; текущие и будущие затраты, уровень риска от некомпетентных действий персонала.

Оценка эффективности обучения формируется на основании анкет удовлетворенности обучающихся качеством обучения. Она складывается из средних показателей по оценке качества программ, качества преподавания и качества организации обучения.

Качество программ обучения.

ЦОК постоянно расширяет сферу деятельности, изучает спрос заказчиков на актуальные тематики обучения, разрабатывает новые программы. Учебные программы разрабатываются и актуализируются на основании потребности специализированных управлений, в соответствии с новыми/меняющимися требованиями законодательства и рекомендациями ПАО «Газпром». Учебно-программная документация базируется на требованиях ЕТКС и профессиональных стандартов.

Качество преподавательской работы.

Для поддержания высокого уровня преподавания в ЦОК регулярно проводятся мероприятия по повышению квалификации преподавательского состава. Обязательное и техническое обучение нацелены на изучение аспектов производственной профессиональной деятельности. Например, обучение на заводах-изготовителях оборудования, использующегося на объектах, обслуживаемых ООО «ГСП Ремонт». Методическое обучение (совершенствование лекций, методики проведения занятий, психолого-педагогические особенности обучения взрослых).

Оценка качества организации обучения и состояния социально-бытовых условий.

Обучающиеся обеспечены специальной одеждой, имеют возможность воспользоваться душевыми комнатами непосредственно после производственных занятий на учебном полигоне. При организации обучения куратор группы бронирует жилье в гостиничном комплексе, организует трансфер до места обучения и обратно. Учащиеся удовлетворены организацией учебного процесса (расписание занятий, продолжительность, перерывы), оснащением аудиторий и полигона, условиями проживания в период обучения.

Контроль качества учебного процесса также осуществляется со стороны руководителей и специалистов ЦОК, регулярно посещающих учебные занятия коллег.

Для оценки качества обучения по окончании календарного года дополнительно проводится анкетирование начальников специализированных управлений/ непосредственных руководителей об удовлетворенности качеством образовательного процесса.

В 2025 году общая эффективность обучения составила **88,2%**

Удовлетворенность заказчиков (руководителей СУ) – **96,5%**

Требования заказчиков к обучению персонала выполняются в полном объеме, за 2025 год не было претензий ни от непосредственных руководителей, ни от начальников специализированных управлений ООО «ГСП Ремонт». В отзывах руководителей часто встречаются общие пожелания и рекомендации, которые регулярно рассматриваются на совещаниях Центра обучения кадров и внедряются по мере возможности в учебный процесс.

Анализ итоговой аттестации подтверждает, что уровень знаний обученных в ЦОК составляет более 80%. Средний показатель за 2025 год составил 4,1 балла - **82%**

Средний результат анкет удовлетворенности – **86%**

Учебно-методическая работа

Для коллегиального рассмотрения основных вопросов учебно-методической деятельности в ЦОК проводятся методические совещания.

В отчетном периоде были рассмотрены следующие вопросы:

- 1.Выполнение планов профессионального обучения.
- 2.Разработка и утверждение учебно-программной документации.
- 3.Реализация пилотного проекта школы слесарей.
4. Расширение направлений производственного обучения по профессиям электроэнергетики, создание стенда
- 7.Планирование, учёт и отчётность учебной работы.
- 8.Разработка учебно-тематических планов, составление расписания занятий для проведения курсов.
- 9.Оценка качества знаний, умений и навыков обучающихся.
- 10.Анкетирование слушателей и их руководителей с целью принятия мер по совершенствованию учебного процесса.
- 11.Качество преподавательской работы.
- 12.Совершенствование форм и методов учебной работы.
14. Координационная работа специалистов по взаимодействию со специализированными управлениями ООО «ГСП Ремонт»
15. Организация производственной практики студентов профильных ВУЗов и ССУЗов
16. Внедрение системы наставничества
18. Функционирование СМК.

3. Оценка учебно-методического обеспечения ЦОК.

Центр постоянно обновляет и пополняет фонд учебно-методического кабинета. При подготовке и проведении занятий специалисты Центра используют следующие учебно-методические материалы:

- обучающие компьютерные программы;
- видеофильмы по изучению конструкции и технологии ремонта ГПА и вспомогательного оборудования КС;
- плакаты по изучению конструкции ГПА и вспомогательного оборудования КС;
- инструктивно-методические и руководящие материалы;

- периодические издания отрасли;
- электронные учебники.

В библиотеке Центра также имеется большой фонд специальной учебной литературы на электронных носителях, доступ к которым обеспечен при занятиях слушателей в компьютерном классе.

Для обеспечения учебного процесса используется актуальная учебно-программная документация, не позднее 5 лет с года издания.

Ежегодно Центр определяет разработку программ по новым направлениям как одну из целей развития и совершенствования системы менеджмента качества. Специалисты изучают мнения руководителей филиалов о необходимости обучения по новым специализациям и стремятся к удовлетворению потребностей заказчиков в области профессиональной подготовки кадров.

По всем профессиям, по которым проводится обучение в ЦОК, имеется разработанная и утвержденная рабочая учебно-программная документация. Учебные планы и программы определяют содержание, обязательный объем, нагрузку и последовательность теоретического обучения и производственной практики. Уровень квалификационных требований по каждой профессии устанавливается в соответствии с нормативными актами и соответствует их квалификационной характеристике и требованиям профессиональных стандартов.

При разработке учебных рабочих планов и программ за основу берутся типовые учебные программы, разработанные ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» (при их наличии).

При планировании проведения теоретического обучения и производственной практики учитывается специфика производства и особенности технологических процессов, осуществляемых в специализированных управлениях Общества.

Реализация обучения по новым направлениям требует значительного расширения материально-технического обеспечения образовательной деятельности.

Эффективность любого обучения зависит не только от объема и качества полученных знаний, но и главным образом от реализации этих знаний на практике.

Производственное обучение проводится на учебном полигоне, оснащенный полномасштабными тренажерами газоперекачивающих агрегатов и вспомогательного оборудования компрессорных станций. На практическом обучении рабочие имеют возможность пользоваться современным ремонтным инструментом и приспособлениями, слесарными

мастерскими, инструментальной комнатой, бытовыми помещениями и учебным классом, оборудованным мультимедийными средствами обучения.

Проанализировав состояние учебно-материальной базы, можно сделать вывод, что по количеству наименований имеющихся натуральных образцов для проведения практических занятий с обучаемыми, фактический показатель соответствует нормативному, а по некоторым позициям превышает нормативный.

4. Оценка укомплектованности образовательного подразделения педагогическими кадрами.

Все специалисты Центра, осуществляющие преподавательскую деятельность, имеют профильное техническое или педагогическое образование и соответствующий опыт работы по специфике преподаваемого предмета.

Информация о преподавательском составе ЦОК				
№ п/п	Ф.И.О.	должность	Общий стаж работы в отрасли	в т.ч. препод стаж
1	Вандышев Владислав Викторович	Начальник отдела	20	8
2	Гайдуков Валерий Анатольевич	Начальник отдела	31	15
3	Иваницкая Алла Геннадьевна	Заместитель директора центра	25	15
4	Игнатенко Виктор Юрьевич	Заместитель начальника отдела	40	17
5	Легоцкий Александр Васильевич	Главный специалист	43	3
6	Мещевцов Вадим Викторович	Директора центра	15	10
7	Симонов Олег Владимирович	Начальник отдела	33	15
8	Сошенков Вадим Леонидович	Главный специалист	6	4
9	Стоякин Владимир Владимирович	Главный специалист	3	3
10	Мальшев Евгений Анатольевич	Главный специалист	9	2

Педагогические работники добросовестно относятся к своим должностным обязанностям, повышают профессиональный уровень знаний, разрабатывают учебно-методические материалы, необходимые для выполнения должностных обязанностей. На постоянной основе проводится

изучение нормативной, технической, методической литературы по вопросам, связанным с профессиональной деятельностью.

Для проведения занятий Центр привлекает специалистов фирм-изготовителей оборудования и внештатных консультантов.

Преподаватели владеют современными формами и методами организации учебного процесса, проводят срезы знаний при помощи компьютерного тестирования.

Кроме преподавательской деятельности, специалисты ЦОК регулярно разрабатывают методические материалы, актуализируют лекционный материал.

Постоянное внимание уделяется профессиональному росту преподавательского состава Центра обучения кадров.

5. Показатели деятельности Центра обучения кадров за 2025 год

(в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательных организаций, подлежащих самообследованию»)

№ п/п	Показатели	Единица Измерения,	Показатели УПЦ	Примечание
1.	Образовательная деятельность			
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	Ед. обучения//%	77175/2,3 (1787 ед. обучения)	
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	Человек/%	77175/0,9 (709 ед. обучения)	
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	Человек/%		ЦОК ведет образовательную деятельность только для внутреннего корпоративного обучения работников Общества

1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	Единиц	11	
1.4.1	Программ повышения квалификации	Единиц	9	
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	Единиц	2	
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период		0	
1.5.1	Программ повышения квалификации	Единиц	0	
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	Единиц	0	
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	0	
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	0	
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющие ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	Человек/%	0/0	
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	Человек/%	0/0	

1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	Человек/%	0/0	В ЦОК не предусмотрено присвоение квалификационной категории специалистам, реализующим обучение
1.10.1	Высшая	Человек/%	0/0	
1.10.2	Первая	Человек/%	0/0	
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	Лет	53	
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	%		Государственные задания не направлялись
2.	Научно-исследовательская деятельность			
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	Единиц	0	
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научнопедагогических работников	Единиц	0	
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	Единиц	0	
2.4.	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	Единиц	0	
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	Единиц	0	
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	Единиц	0	

2.7	Общий объем НИОКР	Тыс. руб.	0	
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научнопедагогического работника	Тыс. руб.	0	
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	0	
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	0	
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	Единиц	0	
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	Единиц	0	
2.13	Количество подготовленных научных и научнопедагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	Человек	0	
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	Человек/%	0/0	
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	Единиц	0	
3.	Финансово-экономическая деятельность			
3.1	Доходы образовательной деятельности организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	Тыс. руб.	0	ЦОК осуществляет финансово-хозяйственную деятельность в пределах и на условиях, определенных ему ООО «ГСП Ремонт». Хозяйственная деятельность ЦОК планируется и учитывается в составе Общества. Доходов от образовательной
3.2	Доходы образовательной деятельности организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	Тыс. руб.	0	

3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	Тыс. руб.	0	деятельности ЦОК не имеет, так как обучает сотрудников Общества на безвозмездной основе
4.	Инфраструктура			
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	Кв. м.		На основании лицензии на осуществление образовательной деятельности (профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование) обучение проводится на базе филиала «Центр обучения кадров»
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	Кв. м.	0	
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	Кв. м.	0	
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	Кв. м.	339,2 650,6	
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, стоящих на учете, в расчете на одного слушателя	Единиц	39	
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	Единиц	290	
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	%	0	Проживание слушателей организовано в гостиничном комплексе

6. Выводы

Проведенное самообследование показывает, что процесс обучения работников Общества в Филиале «Центр обучения кадров» ООО «ГСП Ремонт» соответствует установленным требованиям Федерального закона от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации» и требованиям СНФПО ПАО «Газпром».

Образовательный процесс в ЦОК ведется в соответствии с требованиями разработанных учебных планов и программ, организуется постоянная работа по повышению качества обучения.

В ООО «ГСП Ремонт» внедрена Система менеджмента качества.

Для реализации качественного образовательного процесса ЦОК обладает необходимой учебно-материальной базой и социально-бытовыми условиями для обеспечения высокого уровня подготовки обучающихся и их комфортного пребывания во время обучения.

**Директор
Филиала «Центр обучения кадров»
ООО «ГСП Ремонт»**

В.В. Мещевцов

